

OZNAM O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE

**Mesto Tisovec zastúpené primátorom mesta Bc. Jánom Vengrínom, MBA
Informuje podľa §6 ods. 1 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme
v znení neskorších predpisov o voľnom pracovnom mieste:
člen miestnej občianskej a preventívnej služby – MOaPS
v počet 4 voľné pracovné miesta na dobu 30 mesiacov**

Záujemcovia môžu svoje žiadosti posielat' na adresu:

- Poštou : Mesto Tisovec, Nám. Dr. V. Clementisa 1/1, 980 61 Tisovec
- E-mail : mesto@tisovec.com
- Osobne: Sekretariát MsÚ Tisovec
- Termín podávania žiadostí: do **23.01.2024**.

Pohovory budú vykonávané len s uchádzačmi, ktorí budú spĺňať nižšie uvedené kvalifikačné a iné požiadavky, zároveň zamestnávateľovi doručia všetky nižšie uvedené doklady.

Zoznam požadovaných dokladov:

- žiadosť o prijatie do zamestnania, presná adresa pre doručovanie písomností, e-mailová adresa a telefonický kontakt
- doklad o dosiahnutom vzdelaní (minimálne ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní v znení neskorších predpisov),
- životopis uchádzača (podpísaný uchádzačom),
- čestné prehlásenie, že uchádzač nie je právoplatne odsúdený za
 - trestný čin podľa „1. hlavy Trestné činy proti životu a zdravia“ Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. a
 - akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č. 300/2005 Z. z.
- lekárske potvrdenie o spôsobilosti na výkon činnosti MOaPS,
- čestné prehlásenie o spôsobilosti na právne úkony v plnom rozsahu,
- prehlásenie uchádzača, ktorým sa v prípade uzatvorenia pracovného pomeru zaviaže, vzhľadom na špecifickosť aktivít a potrebu osvetu v MRK, absolvovať priebežné vzdelávanie členovia MOaPS,
- iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení, osvedčenie, a podobne),
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií s ktorými v minulosti spolupracoval
- súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov na účely výberového konania podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov v zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (nie starší ako jeden mesiac)

Kvalifikačné a iné požiadavky pre pracovnú pozíciu člena miestnej občianskej a preventívnej služby sú:

- ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní v znení neskorších predpisov),
- vek minimálne 18 rokov,
- dobrý zdravotný stav,
- znalosť jazyka cieľovej skupiny (napr. rómsky a iné),
- spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu
- prirodzená autorita u ostatných obyvateľov MRK komunity, osoba s morálnymi zásadami,
- zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa „1 hlavy Trestného zákona proti životu a zdraviu“ Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. a akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č. 300/2005 Z. z.,

Mzdové podmienky:

minimálna mzda, v stupni náročnosti I. podľa § 120 ods. 1, ods. 3 ZP

Miestom výkonu práce: **Mesto Tisovec a mestská časť Rimavská Píla.**

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania: **01.02.2024 .**

Druh pracovného pomeru: **hlavný pracovný pomer**

Rozsah pracovného úväzku: **100% ustanoveného týždenného pracovného času – 36,25 hod. (36 hodín a 15 minút) týždenne, pracovný režim je rozvrhnutý do dvoch pracovných zmien – jedná sa o dvojzmenný pracovný režim**

V Tisovci 11.01.2024

Bc. Ján Vengrín, MBA., v.r.
primátor mesta Tisovec

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výbere zamestnanca diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, veku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

Náplň práce miestnej občianskej a preventívnej služby

1. Ochrana života, zdravia a majetku prostredníctvom informačno-preventívnych aktivít

Ide o poskytovanie asistenčných služieb a podporu informovanosti obyvateľov

2. Ochrana detí a mládeže pred negatívnymi javmi

Ide o preventívno-informačné činnosti v oblasti zabezpečenia ochrany detí a mládeže pred negatívnymi javmi

3. Ochrana verejného poriadku a bezpečnosti osôb

Ide o preventívno-informačné činnosti v oblasti ochrany verejného poriadku a bezpečnosti osôb

4. Podpora senzibilizácie verejnosti v oblasti zbližovania komunit a budovania dobrých susedských vzťahov

Ide o preventívno-informačné činnosti za účelom podpory senzibilizácie verejnosti v oblasti zbližovania komunit a budovania dobrých susedských vzťahov v obci prostredníctvom predchádzania vzniku a prehlbovania konfliktov, aktívnu spoluprácu s pomáhajúcimi profesiami, obcou a inými aktérmi pôsobiacimi v lokalite ako aj obyvateľmi obce, aktívnou účasťou a podporou činností v rámci kultúrnych a športových podujatí a ďalších podujatí organizovaných obcou alebo obyvateľmi a pod.

5. Ochrana životného prostredia a zlepšovanie kvality života v obci

Ide o preventívno-informačné činnosti, ktoré prispievajú k ochrane životného prostredia

6. Vzdelávanie členov MOaPS

Vzhľadom na špecifickosť aktivít a potrebu osvetu v MRK majú členovia MOaPS povinnosť priebežne sa vzdelávať